

Thomas Jordan inbjuder till:

Vuxenutveckling i arbetslivet

Göteborg, 14-15 juni 2010

Stockholm 14-15 december 2010

Vad har forskningen att säga om vad det innebär att vara en mogen människa?

Hur kan vi beskriva de färdigheter och egenskaper som leder till självinsikt och personlig utveckling?

Vad betyder individuella skillnader i grader av medvetenhet för medarbetarskap och ledarskap?

Forskningsbaserad kunskap om vuxenutveckling

Kursen ger en översikt av lärdomarna från de senaste decenniernas forskning om vuxnas psykologiska utveckling. En rad forskare har ingående studerat skillnader i hur vuxna individer varseblir och tolkar sin omvärld och sig själva. De mönster de funnit kan hjälpa oss förstå varför individer förhåller sig som de gör i arbetslivet, i familjen och i andra områden av vardagen. De teoretiska ramverk de utvecklat synliggör också den potential för personlig utveckling som vuxenlivet erbjuder. Härigenom kan vi vinna djupare insikt i villkoren för bl.a. ledarskap, organisationsutveckling, handledning och rehabilitering. Det som är meningsfullt och till stor nytta för en person passar inte alla en person med en annan föreställningsvärld. Kursen ger också deltagaren rikliga impulser att reflektera över och arbeta med sin egen personliga utveckling.

Kursens innehåll

Kursens fokus är de praktiskt användbara perspektiv, resultat och modeller som forskningen om vuxnas psykologiska utveckling genererat. Den inledande delen ger en introduktion till och översikt över relevant forskning om vuxenutveckling. En anpassad version av Bill Joiners och Stephen Josephs "medvetenhetskompass" (leadership agility compass) utgör en sammanhållande modell för kursen. Medvetenhetskompassen visar på hur vi kan rikta vår uppmärksamhet i olika stor utsträckning i fyra grundläggande riktningar: Uppgiften, Kontexten, Intressenter och Själv. Ett urval av teman behandlas sedan, så som:

1. Komplexitetsmedvetenhet och Perspektivmedvetenhet: Skillnader i hur olika individer reflekterar över orsakssammanhang. Förväntar man sig att det finns bakomliggande orsaker och konsekvenser kring t.ex. andra människors beteenden? (Robert Kegan, Kurt Fischer, Elliott Jaques, Michael Commons, m.fl.). Vilken grad av medvetenhet finns om egenskaper i det egna synsättet? (Patricia King & Karen Kitchener, Ken Wilber)
2. Självinsikt: Skillnader i graden av medvetenhet om/kontakt med alla de processer som pågår inuti en själv: tankemönster, tolkningar, känslor, värdeomdömen, etc. Konsekvenser av ett oreflekterat förhållande till den egna subjektiviteten. (Thomas Jordan)
3. Jagutveckling: En genomgång av de stadier i vuxnas utveckling som identifierats av forskare som Jane Loevinger, Susanne Cook-Greuter, Bill Torbert, Bill Joiner & Stephen Josephs och Robert Kegan.

Under kursens två dagar varvas föreläsningar, övningar och diskussioner. Deltagarantalet är begränsat till högst 20 personer.

Målgrupp

Kursen riktar sig främst till organisationskonsulter, beteendevetare och psykologer som arbetar med vuxna. Du kan t.ex. vara beteendevetare vid företagshälsovården, personalspecialist, organisationskonsult, psykoterapeut, rehabiliteringsspecialist, kurator, handledare/coach eller pedagog.

Kursledare

Thomas Jordan är docent, forskare och lärare vid Institutionen för arbetsvetenskap vid Göteborgs universitet. Han har forskat och undervisat om konflikter, samarbete och vuxenutveckling sedan mitten av 90-talet. Inom ramen för en forskartjänst kunde han ägna flera år åt att grundligt gå igenom den forskning om vuxenutveckling som bedrivits främst i USA under de senaste decennierna. Thomas Jordan har publicerat flera forskningsrapporter och artiklar där vuxenutvecklingspsykologi används som redskap för att studera arbetsplatskonflikter och förändringsarbete i organisationer och politik. År 2000 tilldelades han, i egenskap av lärare och forskare vid Handelshögskolan i Göteborg, den pedagogiska utmärkelsen "Handels Pärla." Han var en av de som byggde upp de kurser i konfliktlösning som ges vid Göteborgs universitet sedan 1993. Dessa kurser är inriktade på färdighetsutveckling i konflikthantering och kommunikation (se www.av.gu.se/kl). Han är författaren till en omfattande webbplats om arbetsplatskonflikter: arbetsplatskonflikt.av.gu.se. Under de senaste åren har han i ökande utsträckning arbetat med att leda kurser och seminarier om konflikthantering och vuxenutveckling för ledare, organisationskonsulter, fackligt aktiva och andra intresserade. För vidare information om Thomas Jordans utbud, se www.thomasjordan.se.

Praktisk information

Tider:

Göteborg, 14-15 juni 2010

Stockholm 14-15 december 2010

Kl. 9.00-17.00 dag 1 och 8.30-16.00 dag 2.

Plats: Lokal i centrala Göteborg resp. Stockholm (meddelas vid kallelsen).

Kursavgift: 5.000 kr (+ moms). Kursavgiften faktureras i efterhand. Deltagare som betalar ur egen ficka kan få betydligt nedsatt kursavgift, kontakta mig.

Frågor: Har du frågor kring kurserna kan du kontakta Thomas Jordan per e-post: thomas.jordan@perspectus.se eller ringa på telefon 031-773 5663 eller 072-200 6710.

Anmälan: Jag tar helst emot anmälan per e-post: thomas.jordan@perspectus.se. Ange kursnamn, datum, namn på kursdeltagaren och fakturaadress inklusive ev. referenskod. Anmäler du fler deltagare är jag tacksam om du inkluderar allas e-postadresser så att jag kan skicka kallelse.